

MANGFOLDIGHEDSPOLITIK

Gabriel Holding A/S

1. Formål

Nærværende politik omfatter hele Gabriel koncernen (Gabriel) og har til formål at fremme mangfoldighed i Gabriel og er tæt forbundet til Gabriels overordnede Code of Conduct og en videreførelse af det langsigtede arbejde med værdier og adfærdskodeks, samt den grundlæggende indstilling, at der på arbejdspladser i Gabriel ikke må forekomme diskriminering af nogen art.

Gabriels strategi er at vokse med de største og Gabriel ser mangfoldighed som en styrke samt forudsætning for at træffe de rigtige beslutninger og i sidste ende fremme værdiskabelsen i Gabriel til fordel for samtlige interessenter. Samtidigt understøttes Gabriels forretningsstrategi gennem politikken ved at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer.

2. Overordnede mål

Gabriel vil fremme en mangfoldig arbejdsplads og et inkluderende arbejdsmiljø, herunder arbejde for at fremme antallet af det underrepræsenterede køn i alle medarbejdergrupper, herunder den øverste ledelse (øvrige ledelseslag, direktion og bestyrelse). Gabriel vil sikre, at alle medarbejdere kan udnytte deres kompetencer bedst muligt uanset køn, etnicitet, religion, politisk anskuelse, alder, funktionsnedsættelser, seksuel orientering m.v. Samme principper lægges til grund i forbindelse med rekrutteringsprocesser og forfremmelser, hvor alle ansøgere behandles lige og hvor diversitet prioriteres.

Målet for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen i Gabriel Holding A/S (Selskabet) er ligelig kønsfordeling jf. gældende lovgivning. Samtidigt anbefales det, at halvdelen af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer skal være uafhængige, jf. Anbefalingerne for god Selskabsledelse.

3. Opnåelse af mål

Politikken fremsættes af Governance-, Vederlags- og Nomineringsudvalget og godkendes af bestyrelsen i Selskabet. Direktionen har ansvaret for implementering af politikken og definerer specifikke målsætninger samt planlagte og igangværende aktiviteter og handlingsplaner afledt heraf.

Mangfoldighed indebærer et klart fokus i forhold til rekrutteringsprocessen, hvor Gabriel har fokus på kompetencer, udviklingspotentiale og den enkeltes bidrag til mangfoldighed, til gavn for bundlinjen. Udover at kvalifikationer og kompetencer skal matche, prioriteres det højt, at en kandidat kan identificere sig med Gabriels værdier og har de rigtige sociale og personlige kompetencer.

4. Rapportering

Selskabet vil hvert år i årsrapporten beskrive det forløbne års arbejde med mangfoldigheden i det øverste ledelsesorgan i Gabriel Holding A/S jf. årsregnskabslovens § 107 d (Redegørelse for mangfoldighedspolitik). Den til enhver tid gældende mangfoldighedspolitik kan findes på Gabriels hjemmeside www.gabriel.dk

Således vedtaget på bestyrelsesmødet d. 8. maj 2025